|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | --- | | Министерство образования и молодежной политики Свердловской области | | ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР "ТАЙМ ТУ СТАДИ (ВРЕМЯ УЧИТЬСЯ)" | | (ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади») | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждаю:  Директор ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»)  О.А. Тульская |

ПОЛОЖЕНИЕ о коммерческой тайне В ЧАСТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР "ТАЙМ ТУ СТАДИ (ВРЕМЯ УЧИТЬСЯ)"

г. Екатеринбург

ПОЛОЖЕНИЕ

о коммерческой тайне

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, который устанавливает в целях обеспечения экономической безопасности ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

* порядок использования сотрудниками сведений, составляющих коммерческую тайну;
* порядок обеспечения защиты данных сведений;
* полномочия руководства и обязанности сотрудников в части обеспечения сохранности коммерческой тайны;
* механизмы ответственности за нарушения норм, устанавливаемых настоящим Положением.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законодательством РФ, Уставом ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади иными локальными нормативными актами учреждения.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется:

* на всех сотрудников ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади», осуществляющих деятельность по трудовому договору;
* на физических и юридических лиц, осуществляющих правоотношения с ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади» на основе норм ГК РФ и подписавших с учреждением соглашение о неразглашении коммерческой тайны.

2. Понятия, используемые в Положении

2.1. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

2.1.1. «Коммерческая тайна» - совокупность сведений о деятельности предприятия, его структурных подразделений, отдельных сотрудников, которые:

* в порядке, установленном настоящей инструкцией, отнесены к коммерческой тайне;
* используются предприятием в целях извлечения прибыли;
* используются предприятием в целях обеспечения конкурентных преимуществ выпускаемой продукции на рынке.

2.1.2. «Допуск к коммерческой тайне» - процедура наделения сотрудников учреждения полномочиями, необходимыми для осуществления ими необходимых действий с использованием сведений, которые составляют коммерческую тайну.

2.1.3. «Защита коммерческой тайны» - совокупность мероприятий, направленных:

* на пресечение лицами, не имеющими допуска к коммерческой тайне, осуществления действий с использованием сведений, составляющих коммерческую тайну;
* на пресечение получения теми или иными лицами несанкционированного допуска к коммерческой тайне;
* на обеспечение целостности информации, составляющей коммерческую тайну.

2.1.4. «Средства защиты коммерческой тайны» - организационные, правовые и технические инструменты, посредством которых на предприятии осуществляется защита коммерческой тайны.

2.1.5. «Разглашение коммерческой тайны» - несанкционированная передача сотрудниками предприятия другим лицам сведений, составляющих коммерческую тайну.

3. Полномочия генерального директора в области обеспечения сохранности коммерческой тайны

3.1. Директор ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

* осуществляет контроль над исполнением норм, установленных в настоящем Положении;
* утверждает перечни сотрудников и иных лиц, получающих допуск к коммерческой тайне;
* определяет критерии отнесения тех или иных сведений к коммерческой тайне;
* определяет политику предприятия в области обеспечения защиты коммерческой тайны;
* содействует решению вопросов, связанных с выполнением сотрудниками предприятия обязанностей по обеспечению защиты коммерческой тайны.

4.1. Критерии и порядок отнесения сведений к коммерческой тайне

4.1. В качестве относящихся к коммерческой тайне рассматриваются сведения, для использования которых необходим допуск к коммерческой тайне, устанавливаемый в порядке, который определяется в настоящем Положении.

4.2. Определение сведений, для использования которых требуется допуск к коммерческой тайне, находится в компетенции директора ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади», и осуществляется в соответствии с принципами обоснованности, своевременности, а также исходя из критерия доступности требуемых средств защиты коммерческой тайны.

В общем случае сведения признаются относящимися к коммерческой тайне в тех случаях, когда они имеют ценность для учреждения с точки зрения извлечения коммерческой выгоды.

4.3. В соответствии с ограничениями, установленными п. 5 закона «О коммерческой тайне» от 29.07.2004 № 98-ФЗ, не могут быть отнесены к коммерческой тайне сведения:

* об учреждении, содержащиеся в его учредительных документах;
* о численности персонала, принципах оплаты труда, условиях и охране труда, вакансиях;
* о задолженности учреждения по оплате труда и выполнению социальных обязательств; центра и его сотрудниками законодательства РФ и привлечении тех или иных субъектов к ответственности за соответствующие нарушения;
* о лицах, которые имеют право работать без оформления доверенности от имени центра.
* иного характера, что по закону не могут быть отнесены к коммерческой тайне.

4.4. Перечни сведений, для использования которых требуется допуск к коммерческой тайне, фиксируются в отдельных приложениях к настоящему Положению. Факт ознакомления с данными перечнями, а также с изменениями в них, работники предприятия, на которых распространяется действие соответствующих приложений, подтверждают подписью.

4.4.1. В отдельных случаях факт отнесения сведений к коммерческой тайне устанавливается посредством проставления директором на источниках, в которых соответствующие сведения содержатся, штампа «Конфиденциально». Данная процедура проводится в порядке, определяемом отдельными нормативными актами ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

5. Порядок организации доступа к коммерческой тайне

5.1. Перечни работников, имеющих доступ к коммерческой тайне, определяются отдельными нормативными актами ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

. Работники, не включенные в соответствующие перечни, не имеют доступа к коммерческой тайне.

5.2. Условиями включения работника в перечень сотрудников, имеющих доступ к коммерческой тайне, являются:

* ознакомление с настоящим Положением, заверенное подписью в Журнале регистрации ознакомлений с локальными нормативными актами;

наличие необходимых знаний о средствах защиты коммерческой тайны, применяемых в ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

5.3. Работник при прекращении трудовых отношений с ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади» исключается из перечня работников, имеющих доступ к коммерческой тайне. Повторное его включение в соответствующий перечень возможно в случае подписания с учреждением нового трудового договора.

5.4. Работник, имеющий трудовые отношения с ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади» может быть исключен из перечня сотрудников, имеющих доступ к коммерческой тайне в соответствии с приказом руководителя центра, издаваемым исходя из:

* получения руководителем информации о нарушениях сотрудником локальных норм центра в области защиты коммерческой тайны;
* состоявшегося факта перехода сотрудника на другую должность, на которой не требуется наличия доступа к коммерческой тайне.

**6. Средства защиты коммерческой тайны**

6.1. Средства защиты коммерческой тайны, используемые ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади», представлены следующими основными категориями:

* организационные средства;
* правовые средства;
* технические средства.

6.2. К организационным средствам защиты коммерческой тайны относятся:

* составление сотрудниками, имеющими доступ к коммерческой тайне, отчетов об использовании соответствующим доступом — в порядке, определяемом отдельными локальными нормативными актами центра;
* мониторинг пользования сотрудниками доступом к коммерческой тайне,
* - в порядке, определяемом отдельными нормативными актами.

6.3. К правовым средствам защиты коммерческой тайны относятся:

принятие и совершенствование руководством ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

* локальных нормативных актов;
* инициирование ответственными сотрудниками подписания соглашений о неразглашении коммерческой тайны с физлицами и юрлицами, взаимодействующими с школой в рамках правоотношений, которые находятся в юрисдикции ГК РФ;
* применение дисциплинарных мер в отношении сотрудников, допустивших нарушения норм, которые установлены настоящим Положением.

6.4. К техническим средствам защиты коммерческой тайны относятся:

* инфраструктура шифрования данных, составляющих коммерческую тайну,
* инфраструктура использования электронных подписей при работе с документами, составляющими коммерческую тайну;
* антивирусные и иные программные решения, используемые для обеспечения целостности цифровых данных, составляющих коммерческую тайну, а также для пресечения несанкционированного доступа к коммерческой тайне, которая представлена в цифровой форме;

инфраструктура хранения данных — на серверах ЧУДО Региональный центр «Тайм ту стади»

* , а также на облачных хранилищах;
* инфраструктура обеспечения сетевого и удаленного доступа к данным.

7. Обязанности сотрудников и иных лиц в области обеспечения защиты коммерческой тайны

7.1. Настоящее Положение устанавливает, что сотрудники ООО обязаны:

* не допускать разглашения коммерческой тайны без ведома уполномоченных лиц либо при отсутствии обстоятельств, которые предопределяют правомерность разглашения коммерческой тайны;
* выполнять положения локальных нормативных актов предприятия, регламентирующих осуществление тех или иных действий с использованием сведений, которые составляют коммерческую тайну;
* не использовать коммерческую тайну в личных целях, при осуществлении трудовой деятельности в иных организациях, при осуществлении предпринимательской деятельности, в качестве источника для написания научных работ, публикаций в СМИ, составления программ публичных выступлений;
* оперативно ставить в известность руководство об обнаружении несанкционированных изменений в структуре тех сведений, которые составляют коммерческую тайну, изменений в составе и функциональности носителей данных сведений, а также о попытках других лиц их внести;
* при расторжении трудового договора — вернуть в распоряжение центра используемые средства защиты коммерческой тайны;
* в течение 3 лет с момента прекращения трудовых отношений с центром не допускать разглашения коммерческой тайны и не использовать ее в личных целях, при осуществлении трудовой деятельности в иных организациях, в предпринимательской деятельности, при написании научных работ, публикаций в СМИ, составления программ публичных выступлений.

7.2. Настоящее Положение устанавливает, что сотрудники, отвечающие за взаимодействие с физическими и юридическими лицами, которые заключают соглашения с ЧУДО «Школа

« TIME TO STUDY» в порядке, определяемом положениями ГК РФ, обязаны инициировать своевременное заключение с соответствующими лицами соглашений о неразглашении коммерческой тайны.

Порядок разработки данных соглашений устанавливается отдельными локальными нормативными актами центра.

8. Ответственность

8.1. За нарушения норм, установленных настоящим Положением, сотрудники несут дисциплинарную ответственность.

8.2. В случае понесения центра убытков в связи с нарушениями норм настоящего Положения, допущенными сотрудниками, центр вправе взыскать ущерб с данных сотрудников.

8.3. За нарушения положений законодательства РФ, допущенные при использовании доступа к коммерческой тайне, сотрудники учреждения несут в соответствии с нормами федеральных, региональных и муниципальных правовых актов.